



AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024



SECRETARÍA DE FINANZAS
(SEFIN)

Saltillo, Coahuila. 30 de septiembre 2024



NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

372

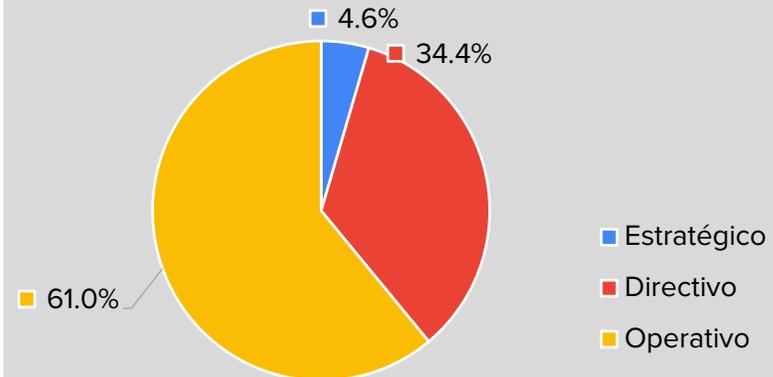
RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN: 96.04%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	17	4.6%
Directivo	128	34.4%
Operativo	227	61.0%
	372	100.0%

RESULTADOS

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

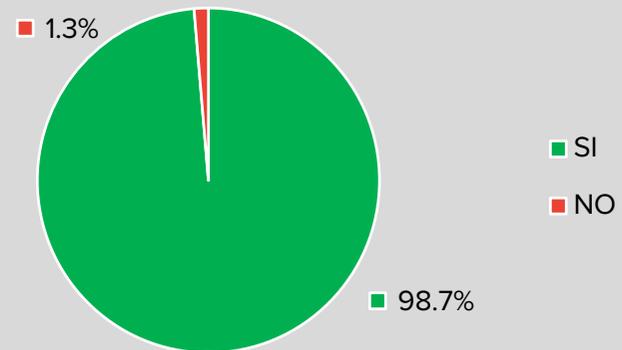


SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	367	98.7%
NO	5	1.3%
	372	100.0%

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



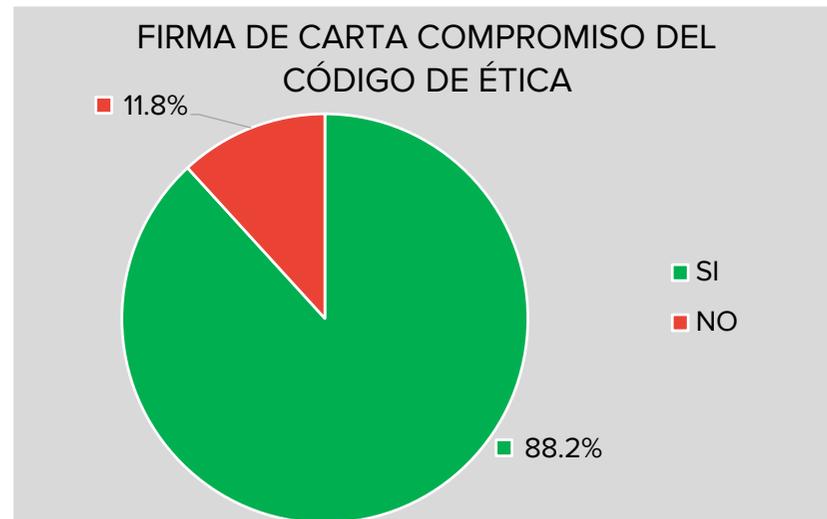
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	361	97.0%
NO	11	3.0%
	372	100.0%



¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	328	88.2%
NO	44	11.8%
	372	100.0%



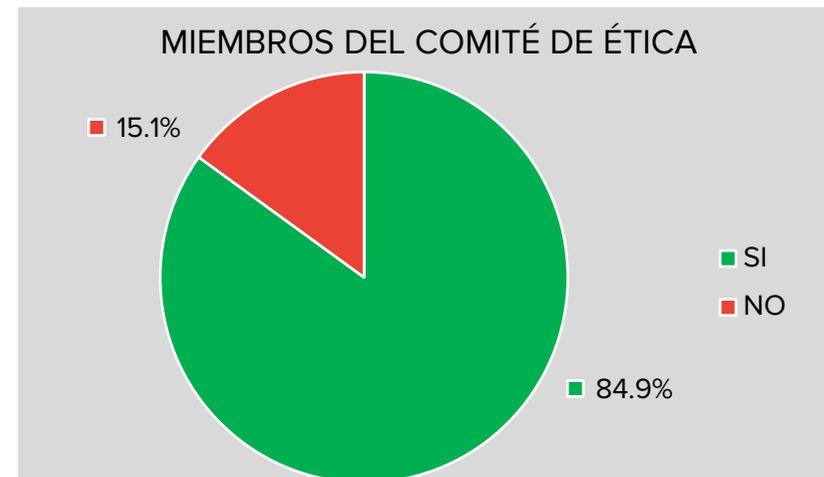
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	350	94.1%
NO	22	5.9%
	372	100.0%



¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

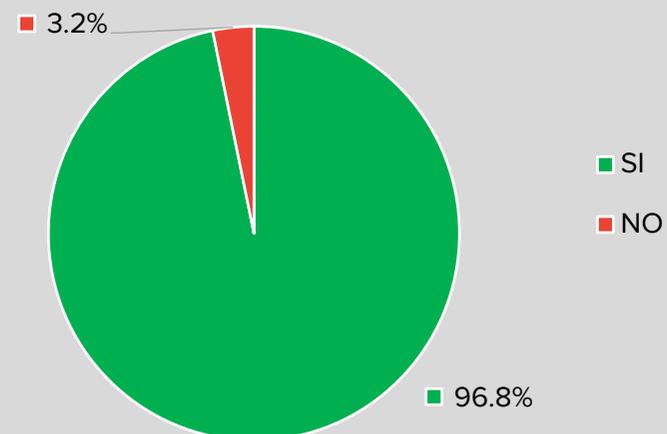
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	316	84.9%
NO	56	15.1%
	372	100.0%



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	360	96.8%
NO	12	3.2%
	372	100.0%

CÓDIGO DE CONDUCTA

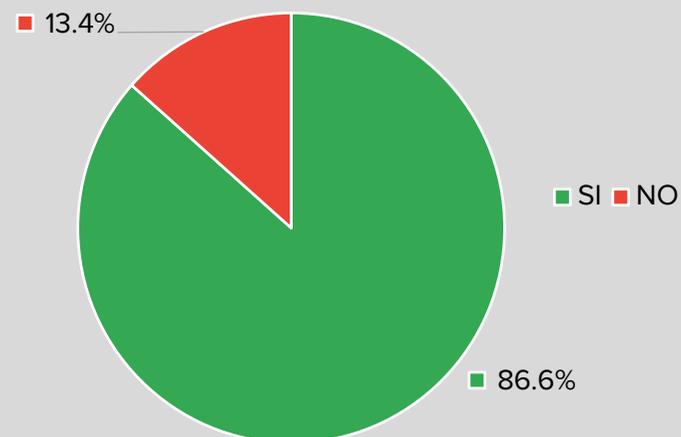


SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

Ética e Integridad

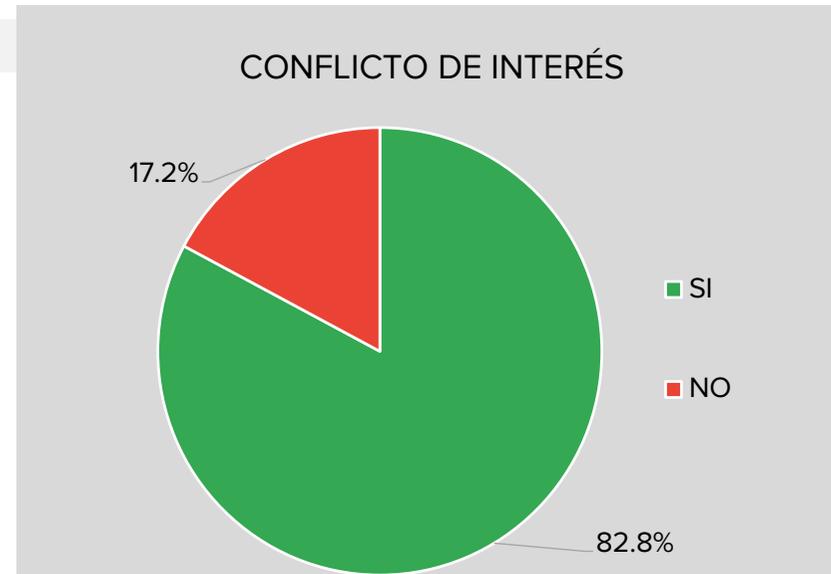
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	322	86.6%
NO	50	13.4%
	372	100.0%

ÉTICA E INTEGRIDAD



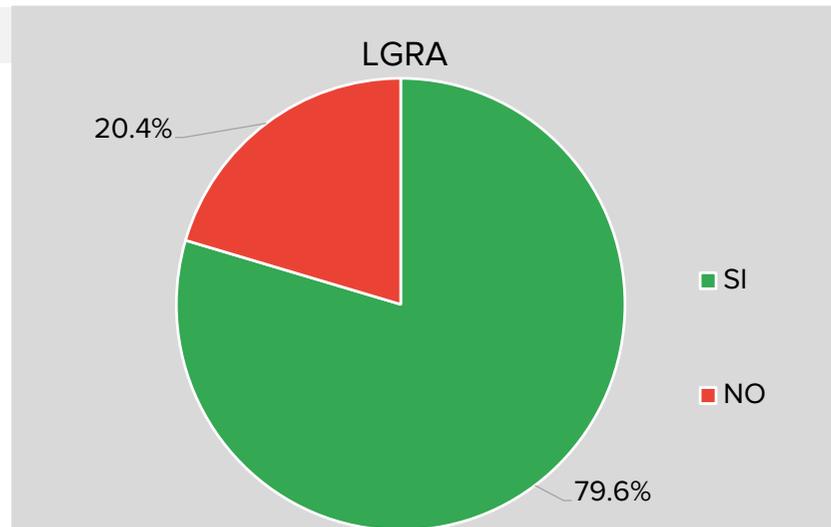
Conflicto de Interés

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	308	82.8%
NO	64	17.2%
	372	100.0%



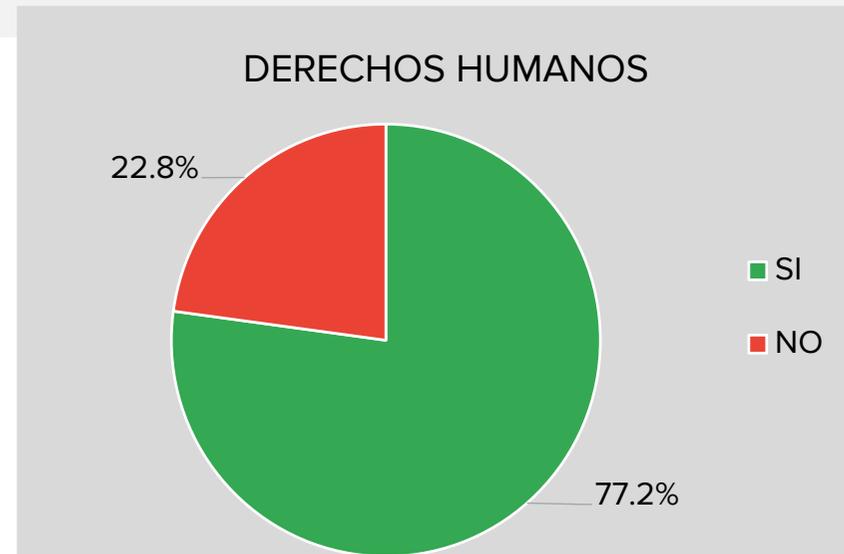
Ley General de Responsabilidades Administrativas

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	296	79.6%
NO	76	20.4%
	372	100.0%



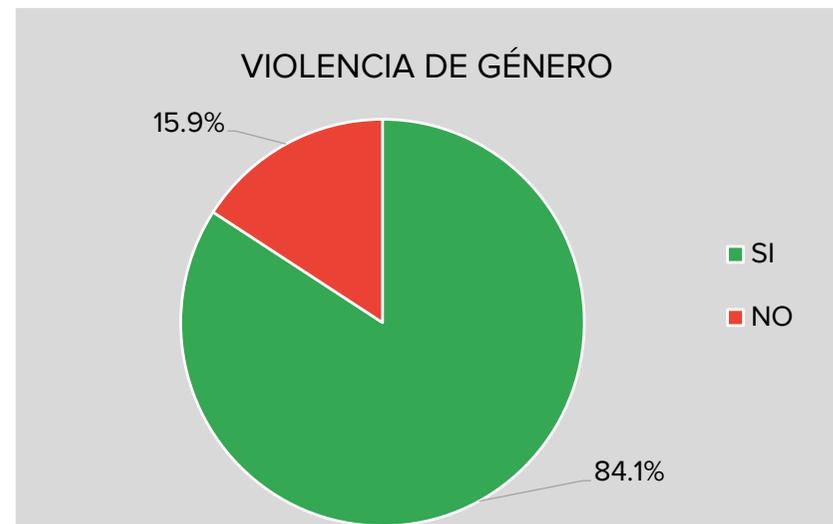
Derechos Humanos

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	287	77.2%
NO	85	22.8%
	372	100.0%



Violencia de Género

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	313	84.1%
NO	59	15.9%
	372	100.0%

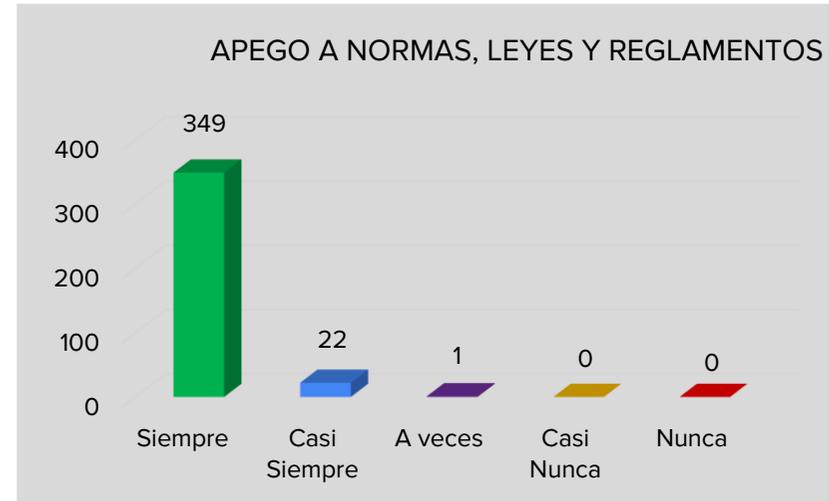


SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

LEGALIDAD

a)¿Me apegó a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	349	Siempre	93.82%
Casi Siempre	22	Casi Siempre	5.91%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



b)¿Cumpló los procedimientos establecidos en la Institución.?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	358	Siempre	96.24%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	3.49%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



HONRADEZ

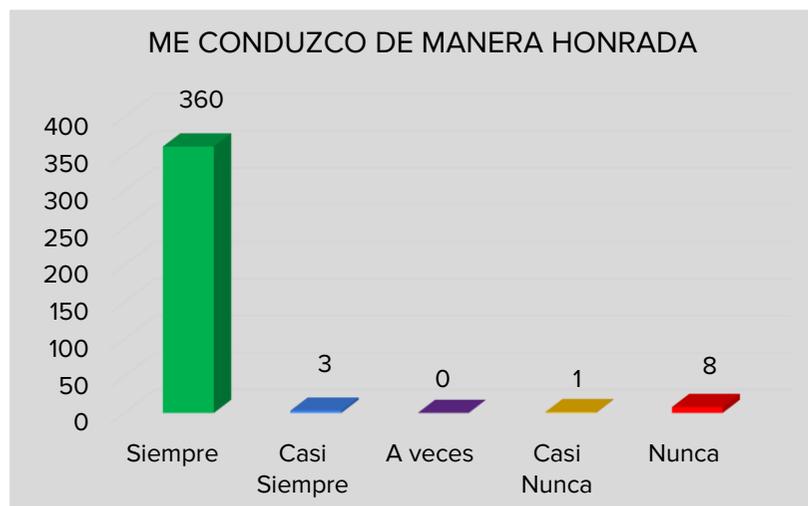
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	363	Siempre	97.58%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	0.54%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	7	Nunca	1.88%
	372		100%



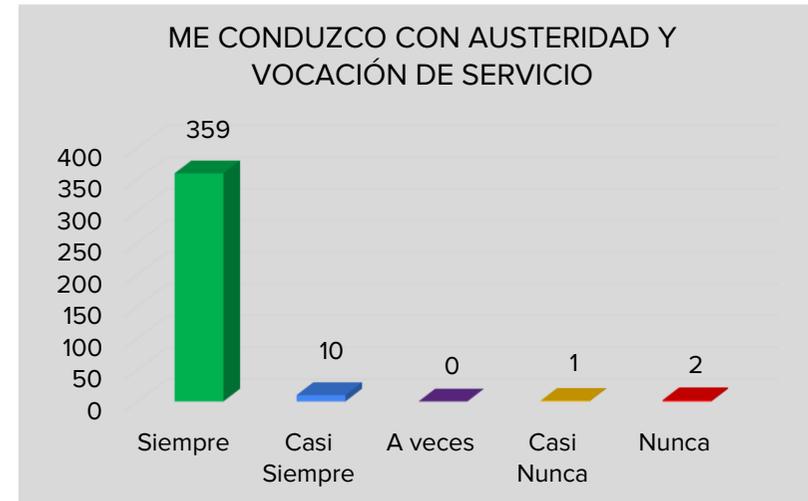
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	360	Siempre	96.77%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	0.81%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	8	Nunca	2.15%
	372		100.0%



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

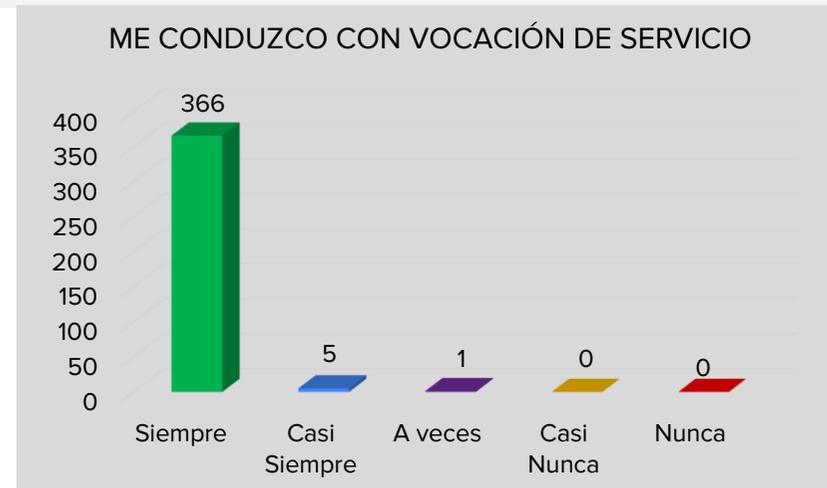
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	359	Siempre	96.51%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	2.69%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	2	Nunca	0.54%
	372		100.0%



LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	366	Siempre	98.39%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	1.34%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



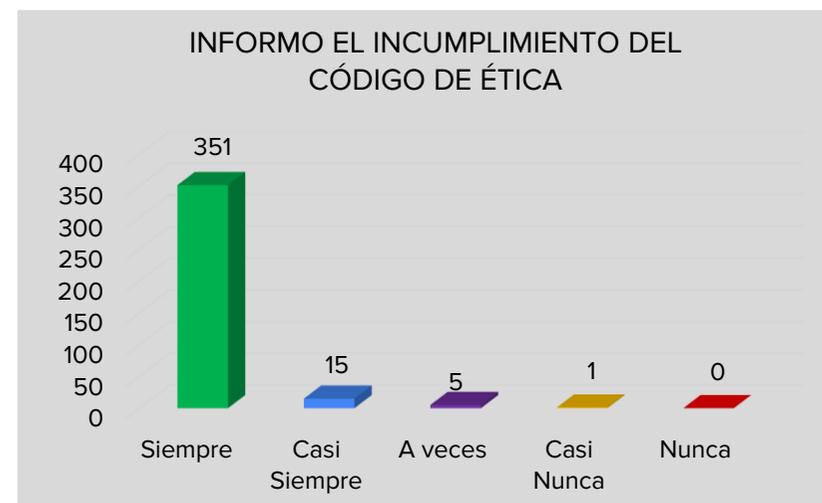
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	349	Siempre	93.82%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	3.76%
A veces	4	A veces	1.08%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	5	Nunca	1.34%
	372		100.0%



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

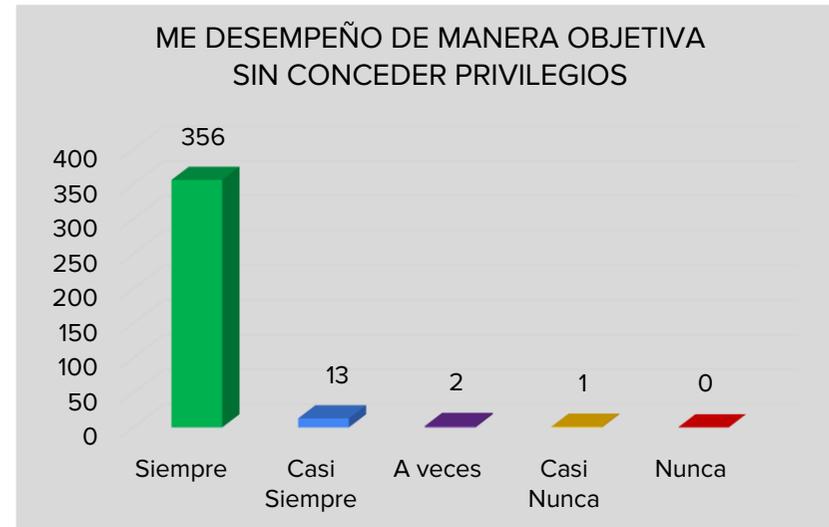
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	351	Siempre	94.35%
Casi Siempre	15	Casi Siempre	4.03%
A veces	5	A veces	1.34%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



IMPARCIALIDAD

a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	356	Siempre	95.70%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	3.49%
A veces	2	A veces	0.54%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



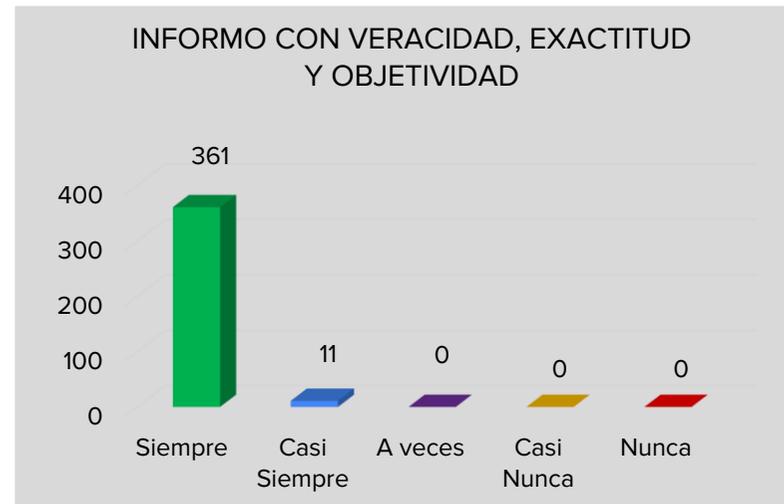
b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	359	Siempre	96.51%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	3.23%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	361	Siempre	97.04%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	2.96%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



EFICIENCIA

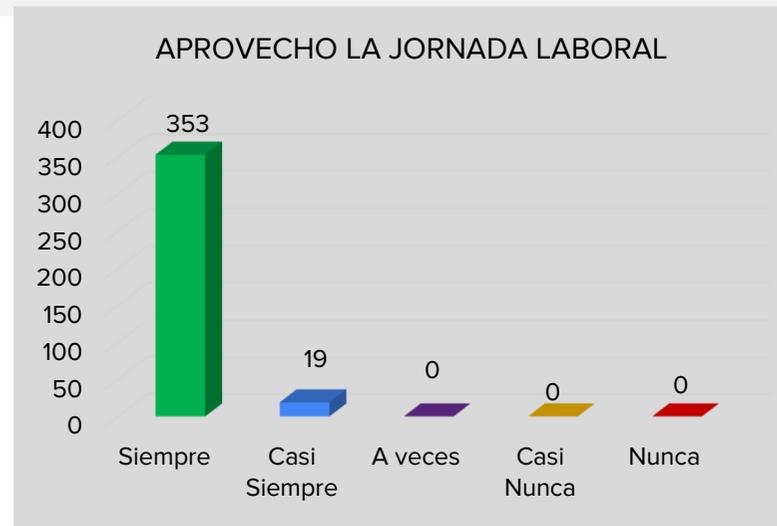
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	333	Siempre	89.52%
Casi Siempre	37	Casi Siempre	9.95%
A veces	2	A veces	0.54%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

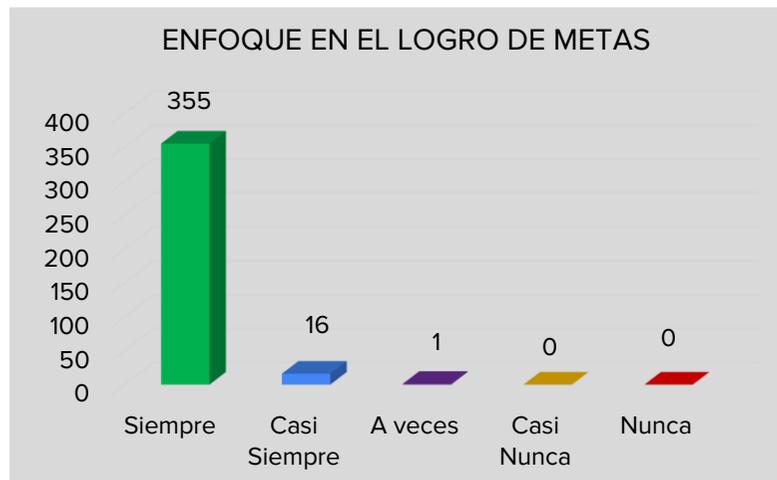
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	353	Siempre	94.89%
Casi Siempre	19	Casi Siempre	5.11%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



EFICACIA

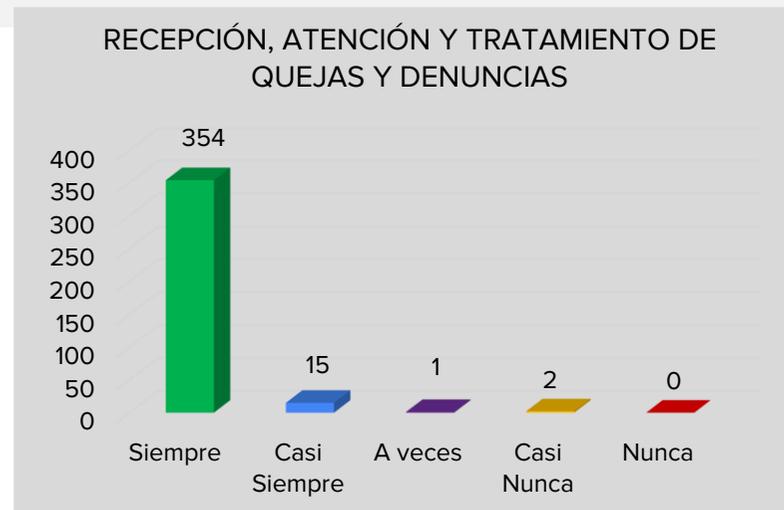
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	355	Siempre	95.43%
Casi Siempre	16	Casi Siempre	4.30%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

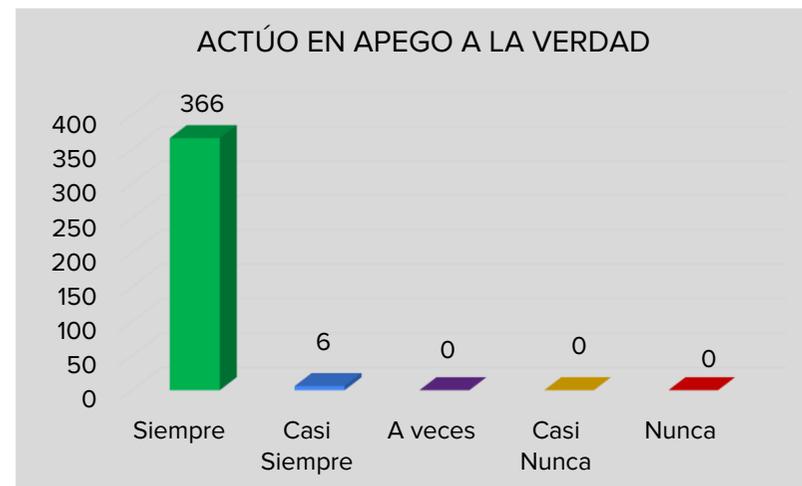
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	354	Siempre	95.16%
Casi Siempre	15	Casi Siempre	4.03%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	0.54%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

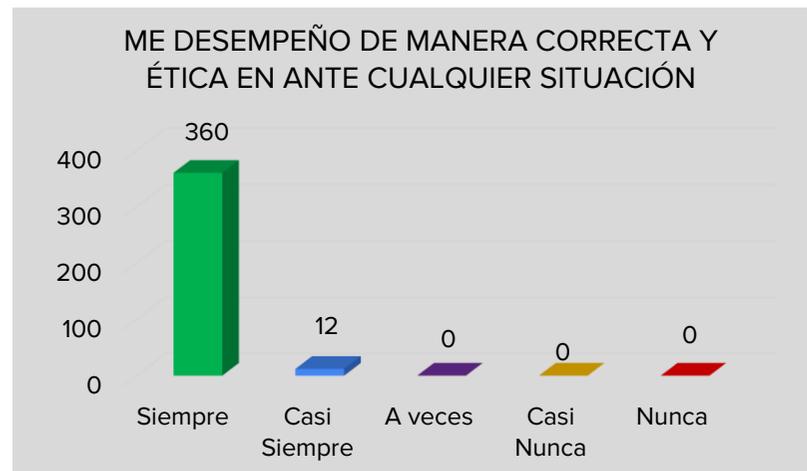
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	366	Siempre	98.39%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	1.61%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.0%



INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	360	Siempre	96.77%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	3.23%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100%



LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	346	Siempre	93.01%
Casi Siempre	23	Casi Siempre	6.18%
A veces	3	A veces	0.81%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100%



RENDICION DE CUENTAS

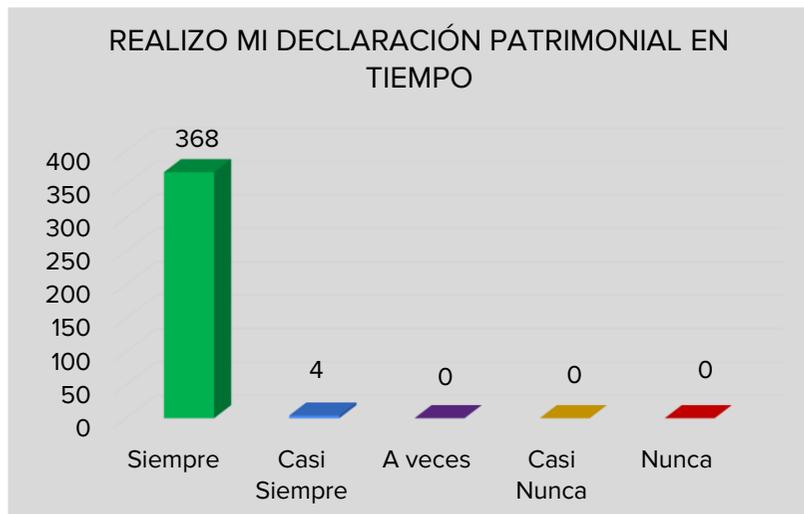
a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	363	Siempre	97.58%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	2.42%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	368	Siempre	98.92%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	1.08%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



RESPETO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

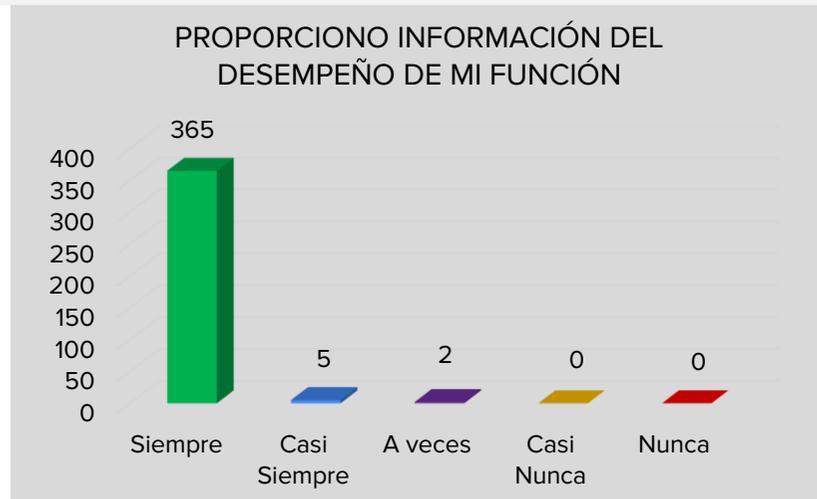
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	358	Siempre	96.24%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	3.23%
A veces	2	A veces	0.54%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



TRANSPARENCIA

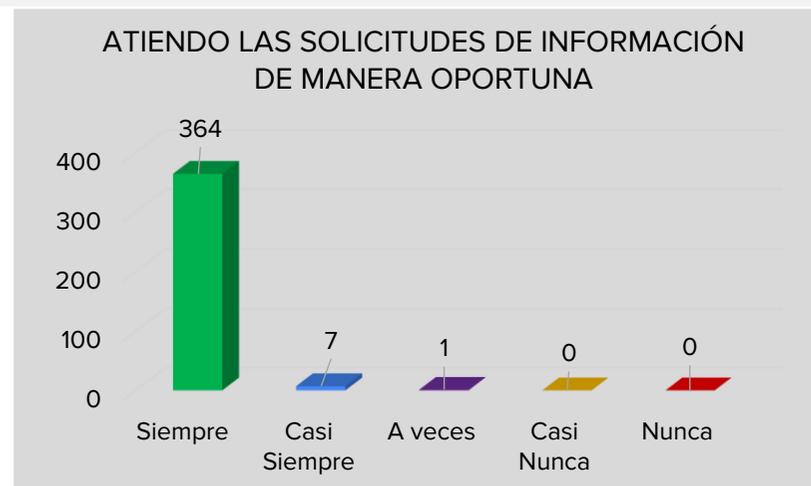
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	365	Siempre	98.12%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	1.34%
A veces	2	A veces	0.54%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	364	Siempre	97.85%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	1.88%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%

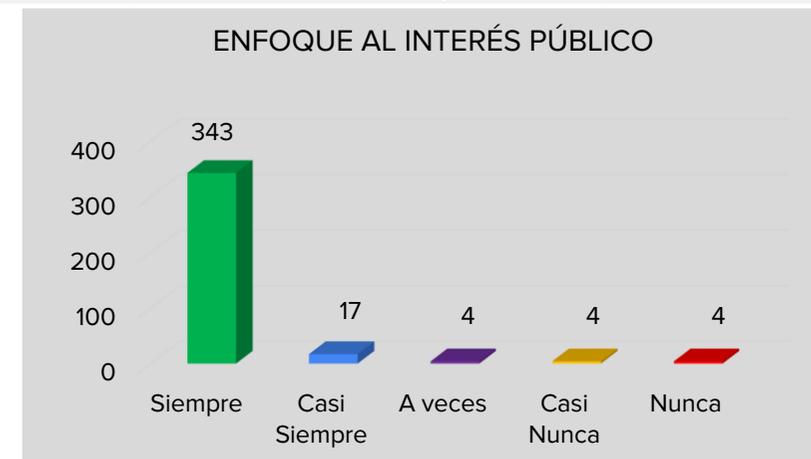


SECCIÓN IV.- VALORES

INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	343	Siempre	92.20%
Casi Siempre	17	Casi Siempre	4.57%
A veces	4	A veces	1.08%
Casi Nunca	4	Casi Nunca	1.08%
Nunca	4	Nunca	1.08%
	372		100.00%



DERECHOS HUMANOS

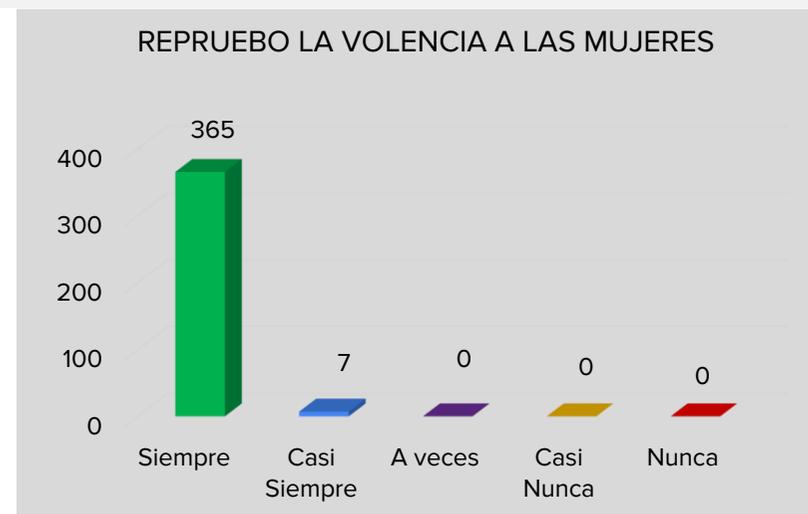
¿Respeto los derechos humanos y en el ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	367	Siempre	98.66%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	1.34%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	365	Siempre	98.12%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	1.88%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

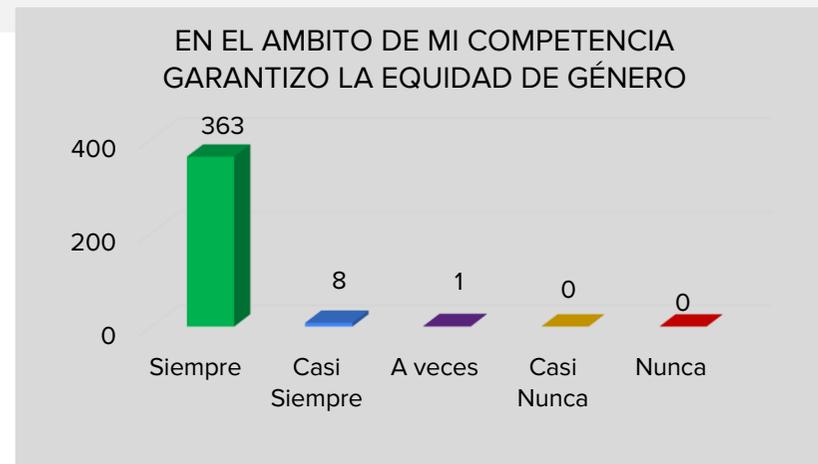
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	367	Siempre	98.66%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	1.34%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

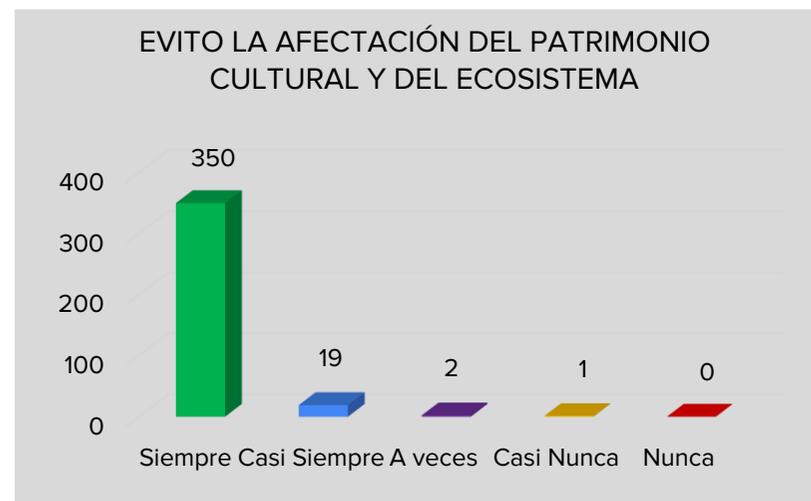
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	363	Siempre	97.58%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	2.15%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

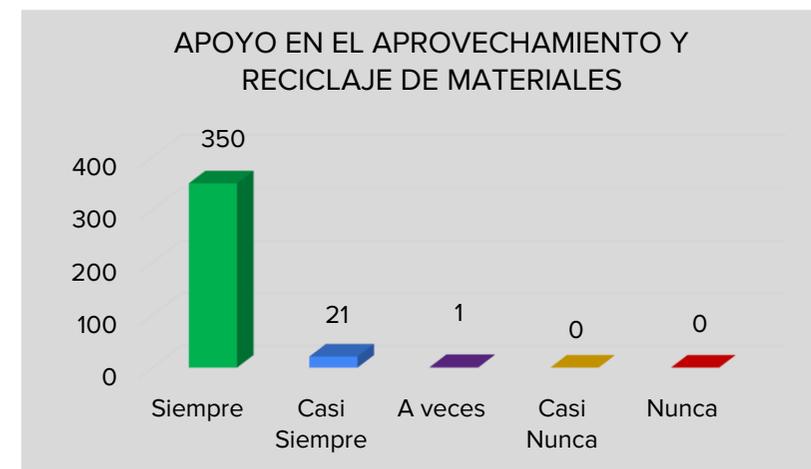
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	350	Siempre	94.09%
Casi Siempre	19	Casi Siempre	5.11%
A veces	2	A veces	0.54%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.27%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

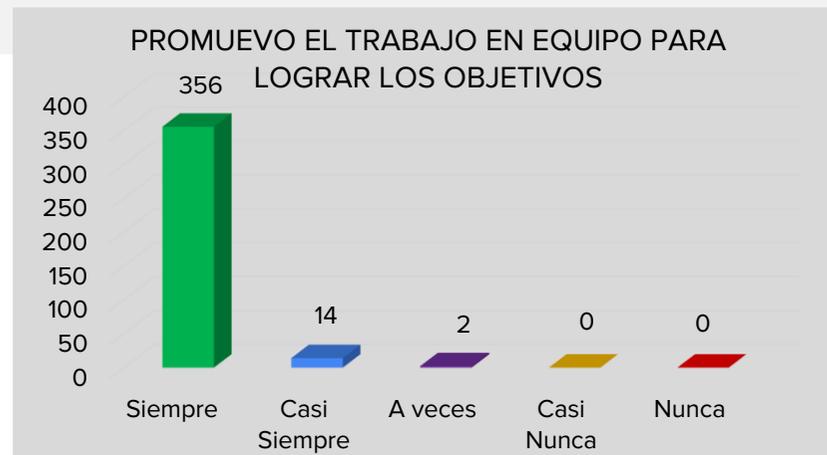
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	350	Siempre	94.09%
Casi Siempre	21	Casi Siempre	5.65%
A veces	1	A veces	0.27%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%



COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	356	Siempre	95.70%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	3.76%
A veces	2	A veces	0.54%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	372		100.00%

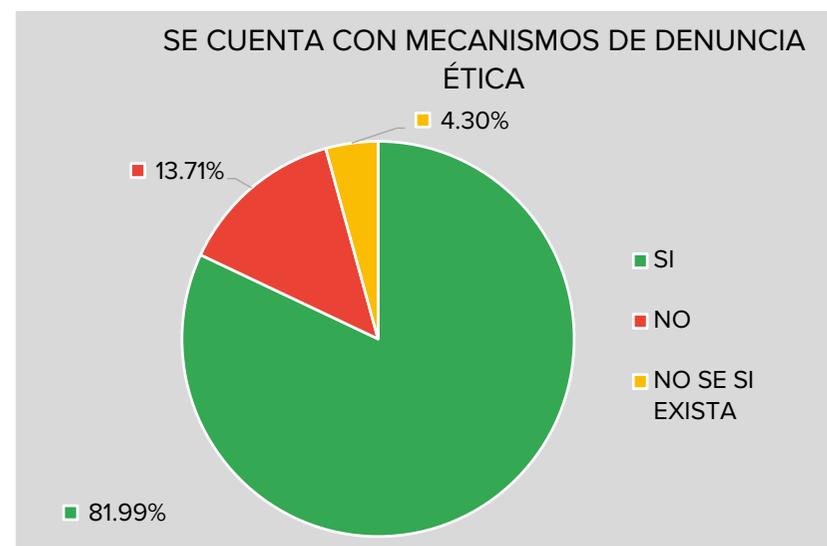


SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

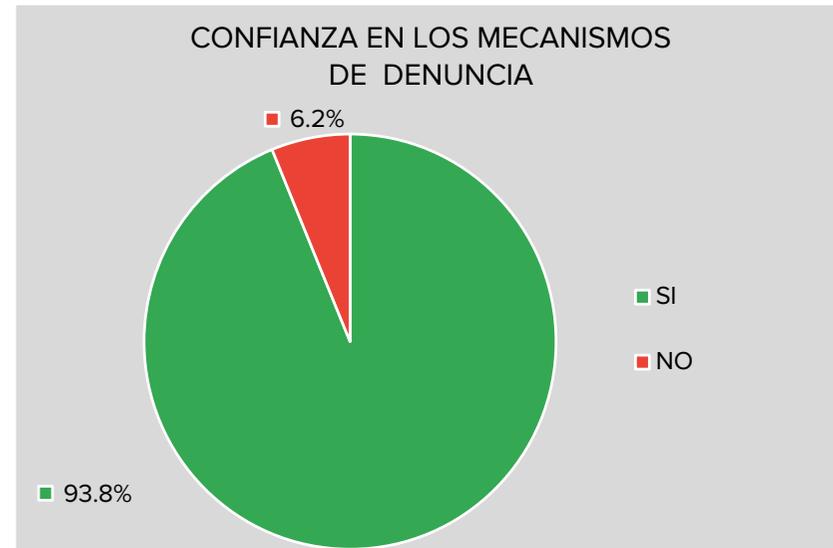
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	305	SI	81.99%
NO	51	NO	13.71%
NO SE SI EXISTE	16	NO SE SI EXISTA	4.30%
	372		100.0%



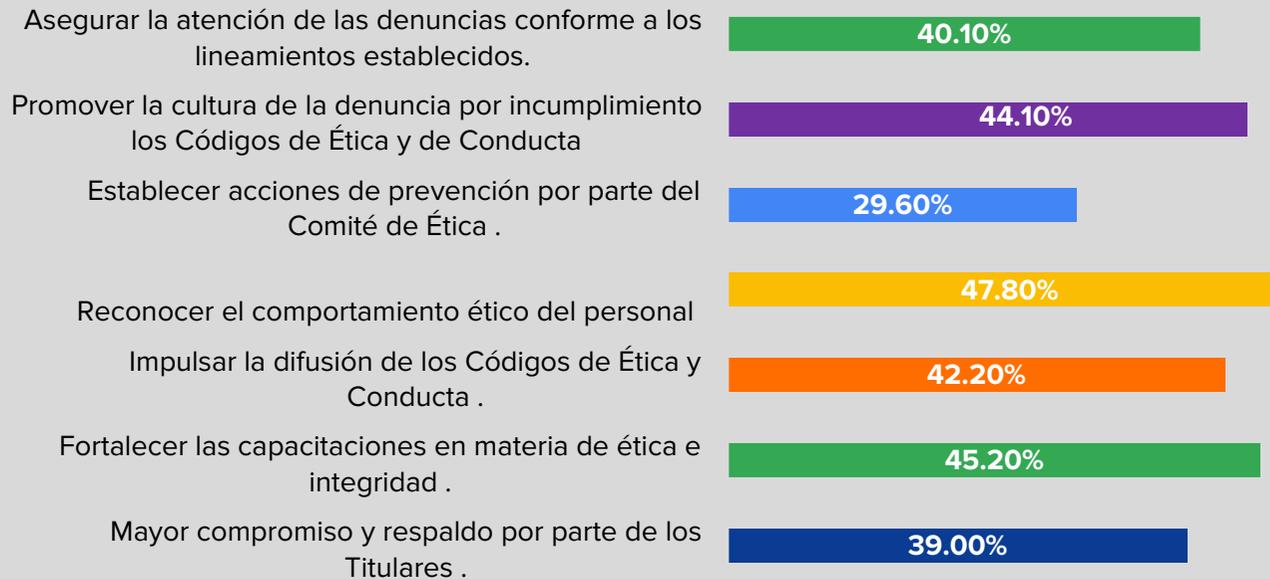
CONFIANZA

¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	349	SI	93.8%
NO	23	NO	6.2%
	372		100.0%



PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA



Podemos observar que las tres propuestas con mayor porcentaje, están encaminadas a:

- 1) Reconocimiento de Conductas Éticas
- 2) Fortalecer las capacitaciones en materia de ética e integridad.
- 3) Promover una cultura de denuncia por incumplimiento al Código de Ética y Conducta